

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

с предмет: Закупуване на оръдие за прахопогасяване:
Обособена позиция 1 – Закупуване на оръдие за прахопогасяване - 1 бр.

по АДФП № № BG05SFPR002-1.004-0142-C01, финансиран по процедура BG05SFPR002-1.004 „Адаптирана работна среда“ по Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027

Критерий за оценка на офертите е „Оптимално съотношение качество-цена“, където класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената от всяка оферта „Комплексна оценка“ - (КО), като сума от индивидуалните оценки по предварително определените показатели.

Комплексна оценка /КО/ на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по четирите показателя, изчислени по формулата:

$$КО = П_1 + П_2 + П_3 + П_4$$

До оценка се допускат всички оферти, които отговарят на изисквания за минимални технически и функционални характеристики.

Моля, всички оференти да имат предвид, че съгласно чл. 8, ал.1 от ПМС 4/11.01.2024 г. бенефициентът „Хидрострой“ АД може по всяко време да проверява заявените от кандидатите данни, да иска разяснения относно офертата и представените към нея документи, както и да изисква писмено представяне в определен срок на допълнителни доказателства за обстоятелствата, посочени в офертата.

При съмнение за недобросъвестно оферирани условия и обстоятелства Оценителната комисия има право/може да подложи на проверка оферираните условия и обстоятелства преди да изготви оценителния протокол за класиране на кандидатите и определяне на печелившата оферта.

В настоящата „Методика за оценка на офертите“ са конкретизирани и точно определени отделните показатели и съответните им относителни тегла в комплексната оценка, както следва:

----- www.eufunds.bg -----

АДФП № BG05SFPR002-1.004-0142-C01 „Адаптиране на работната среда в „Хидрострой“ АД“ по процедура BG05SFPR002-1.004 Адаптирана работна среда, финансирана от Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз. Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „Хидрострой“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на ЕС и УО



Съфинансирано от
Европейския съюз

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Показател - П (наименование)	Относително тегло	Максимално възможен брой точки	Символно обозначение (точките по показателя)
1	2	3	4
1. Предложена цена – П ₁ .	30% (0,30)	100	T ₁
2. Срок на изпълнение – П ₂	30% (0,30)	100	T ₂
3. Гаранционен срок – П ₃ .	20% (0,20)	100	T ₃
4. Време за реакция и отстраняване на възникнал технически проблем, вкл. в извънработно време в часове – П ₄ .	20% (0,20)	100	T ₄

Указания за определяне на оценката по всеки показател:

Показател 1 – Предложена цена – П₁

- с максимален брой точки – 100,
- относително тегло в комплексната оценка – 0,30.

Максималния брой точки получава офертата с предложена най-ниска цена – 100 точки. Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-ниската предложена цена по следната формула:

$$T_1 = 100 \times \frac{C_{\min}}{C_n}$$

където: „100” е максималните точки по показателя;

- „C min” е най-ниската предложена цена;
- „C n ”е цената на n-я участник.

Точките по показател П₁ на n-тия участник се получават по следната формула:

$$П_1 = T_1 \times 0,30$$

където „0,30” е относителното тегло на показателя.

----- www.eufunds.bg -----

АДБФП № BG05SFPR002-1.004-0142-C01 „Адаптиране на работната среда в „Хидрострой“ АД“ по процедура BG05SFPR002-1.004 Адаптирана работна среда, финансирана от Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз. Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „Хидрострой“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на ЕС и УО



Съфинансирано от
Европейския съюз

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Показател 2 - Срок на изпълнение – П2

- с максимален брой точки – 100,
- относително тегло в комплексната оценка – **0,30**

Максималния брой точки получава офертата с предложен най-кратък срок на изпълнение в календарни дни – 100 точки.

Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-краткия срок на изпълнение в календарни дни по следната формула:

$$T_2 = 100 \times \frac{\text{Срок min}}{\text{Срок n}}$$

където: „100” е максималните точки по показателя;

- Срок n - е предложеният срок за изпълнение в календарни дни на n-ия участник,
- Срок min е най-краткият предложен срок за изпълнение в календарни дни.

Точките по показател П2 на n-тия участник се получават по следната формула:

$$P_2 = T_2 \times 0,30$$

където „0,30” е относителното тегло на показателя.

Забележка:

1. Срок на изпълнение включва: извършване на доставка и инсталация.

2. Предложения срок на изпълнение не може да е по-кратък от 30 календарни дни и по-дълъг от 90 календарни дни от сключването на договора и не по-късно от крайния срок за изпълнението на договор № BG05SFPR002-1.004-0142-C01, а именно 01.11.2026 г.

Предложения, попадащи извън посочения диапазон и/или предложения, които не съдържат информация за срока на изпълнение в календарни дни ще бъдат предложени за отстраняване.

Показател 3 – Гаранционен срок– Пз.

- с максимален брой точки – 100
- относително тегло в комплексната оценка – 0,20

Максималния брой точки получава офертата с предложен най-дълъг гаранционен срок в календарни месеци – 100 точки.

----- www.eufunds.bg -----

АДБФП № BG05SFPR002-1.004-0142-C01 „Адаптиране на работната среда в „Хидрострой“ АД“ по процедура BG05SFPR002-1.004 Адаптирана работна среда, финансирана от Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз. Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „Хидрострой“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на ЕС и УО



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-дългия гаранционен срок в календарни месеци по следната формула:

$$T_3 = 100 \times \frac{W_n}{W_{\max}}$$

където: „100“ е максималните точки по показателя;

- $W_{\max}$ - най-дългият измежду всички оферти гаранционен срок в календарни месеци;
- W_n - гаранционен срок в календарни месеци, съдържащ се в оценяваната оферта.

Точките по показател P_3 на n -тия участник се получават по следната формула:

$$P_3 = T_3 \times 0,20$$

където „0,20“ е относителното тегло на показателя.

Забележка: Участниците следва да предложат в своята оферта гаранционен срок в календарни месеци с включена безплатна поддръжка. Гаранционният срок започва да тече от датата на подписване на двустранен приемо-предавателен протокол за изпълнение предмета на процедурата. Участниците не могат да предлагат гаранционен срок по-малък от 12 (дванадесет) календарни месеца и по-дълъг от 84 (осемдесет и четири) календарни месеца, считано от датата на подписване на двустранния приемо-предавателен протокол за изпълнение предмета на процедурата.

Предложения, които са под посочения минимален период за гаранционен срок и/или предложения, които не съдържат информация за период за гаранционен срок в календарни месеци ще бъдат предложени за отстраняване.

Показател 4 – Време за реакция и отстраняване на възникнал технически проблем, вкл. в извънработно време в часове – P_4

- с максимален брой точки – 100
- относително тегло в комплексната оценка – 0,20.

Максималния брой точки получава офертата с предложено най-малко време за реакция и отстраняване на възникнал технически проблем, вкл. в извънработно време в часове – 100 точки.

Точките на останалите участници се определят в съотношение към най-малкото предложено време за отстраняване на идентифициран проблем в часове по следната формула:

----- www.eufunds.bg -----

АДБФП № BG05SFPR002-1.004-0142-C01 „Адаптиране на работната среда в „Хидрострой“ АД“ по процедура BG05SFPR002-1.004 Адаптирана работна среда, финансирана от Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз. Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „Хидрострой“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на ЕС и УО



**Съфинансирано от
Европейския съюз**

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**

Програма „Развитие на човешките ресурси“

$$T_4 = 100 \times \frac{\text{Вр.отстр.пробл.} - \min}{\text{Вр.отстр.пробл.} - n}$$

където: „100“ е максималните точки по показателя;

- „Вр.отстр.пробл. – min“ е най-малкото предложено време за реакция и отстраняване на възникнал технически проблем, вкл. в извънработно време;
- „Вр.отстр.пробл. – n“ е предложеното време за реакция и отстраняване на възникнал технически проблем, вкл. в извънработно време.

Точките по показател П4 на n-тия участник се получават по следната формула:

$$П4 = T_4 \times 0,20$$

където „0,20“ е относителното тегло на показателя.

Забележка: Участниците не могат да предлагат време за реакция и отстраняване на възникнал технически проблем **по – малък от 4 (четири) часа и повече от 60 (шестдесет) часа**. Предложения, попадащи извън посочения диапазон и/или предложения, които не съдържат информация за време за реакция и отстраняване на възникнал технически проблем в часове ще бъдат предложени за отстраняване.

Комисията класира участниците в низходящ ред на получените комплексни оценки /КО/ на офертите им. За изпълнител на поръчка се определя участникът получил най-голям брой точки в комплексната оценка /КО/. На първо място се класира офертата с най-висока оценка.

Комплексната оценка /КО/ на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по четирите показателя, изчислени по формулата:

$$КО = П 1 + П 2 + П 3 + П 4$$

Офертата получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място.

Когато две или повече оферти са получили еднаква обща комплексна оценка, за икономически най-изгодна се приема тази оферта, в която се предлага най-ниска цена.

При различия между сумите, изразени с цифри и думи, за вярно се приема словесното изражение на сумата.

За нуждите на тази методика всички числа, които могат да се получат при прилагане на съответните формули, се закръгляват до втория знак след десетичната запетая.

----- www.eufunds.bg -----

АДБФП № BG05SFPR002-1.004-0142-C01 „Адаптиране на работната среда в „Хидрострой“ АД“ по процедура BG05SFPR002-1.004 Адаптирана работна среда, финансирана от Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз. Този документ е създаден с финансовата подкрепа на Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027, съфинансирана от Европейския съюз. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от „Хидрострой“ АД и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на ЕС и УО



**Съфинансирано от
Европейския съюз**